



PROGRAMME DE FORMATION

**Construire des relations professionnelles efficaces
avec l'Analyse Transactionnelle
Théorie Organisationnelle de Berne (T.O.B.)**

LES FONDAMENTAUX DE LA T.O.B.

« Ceux qui découvrent la TOB sont impressionnés par sa puissance théorique, sa cohérence, et la mise en œuvre concrète qui peut en être faite. » François Délivré (le métier de coach)

Dans un monde de plus en plus complexe, les décisions que doivent prendre les leaders sont difficiles et les résultats incertains.

Comment accompagner ces dirigeants dans les changements qu'ils doivent conduire ?

Dans les années 50, Éric Berne (le fondateur de l'analyse transactionnelle) avait réfléchi à un modèle de compréhension et d'intervention qui permettrait de décoder la dynamique des groupes et des organisations pour intervenir de façon humaniste et performante. La TOB est née de ses réflexions.

Depuis, différents auteurs ont complété le modèle de Berne. Aujourd'hui la TOB fait partie des méthodes reconnues en sociologie des organisations. La TOB présentée par les analystes transactionnels certifié par l'EATA (European Association of Transactional Analysis) donne aux accompagnateurs de changements les moyens de comprendre et d'intervenir efficacement sur la dynamique des organisations.

- **Objectifs** : Découvrir et expérimenter en deux jours un modèle qui permet de :
 - Décoder la dynamique d'un groupe ou d'une organisation (entreprise, association, groupe projet géographiquement dispersé, administration, pays, clan, etc.)
 - Comprendre le fonctionnement des meilleures équipes.
 - Identifier les points forts et les causes les plus fréquentes de dysfonctionnement pour mieux accompagner les changements
- **Public concerné**
 - Professionnel du conseil, de la formation et du management travaillant pour ou dans les organisations (privées ou publiques : Dirigeant, manager, coach d'organisation, formateur, consultant)
- **Prérequis**
 - Aucun prérequis théorique. Professionnel en charge d'une équipe ou accompagnant des équipes
- **Dates & Lieux** : 2 jours en continu de 9h30 à 18h
Aix : NOVOTEL Pont de l'Arc Aix-en-Provence

Session Aix 2020	Session Aix 2021
15 – 16 octobre 2020	14 -15 octobre 2021

PROGRAMME

- **Les frontières du groupe**
 - Comment les repérer ? A quoi servent-elles ?
- **L'environnement du groupe est capital à sa survie**
 - Savoir repérer l'élément stratégique de l'environnement
Penser l'adaptation du groupe en fonction de cet élément clé
- **Le leadership vu sous trois angles**
 - Le point de vue opérationnel : qui fait quoi avec le pouvoir
 - Le point de vue historique : les leaders qui ont marqué l'histoire
 - L'appareil : la fonction indispensable du « bras armé » du pouvoir
- **Les canons : standards formels et informels de l'autorité**
 - Les règles, lois, objectifs, organigrammes
 - La culture, facteur clé de stabilité
- **Equation de la cohésion**
 - Identifier les forces et gérer les processus relationnels : pression, agitation, compétition, coopération
 - Cette équation permet d'intervenir au bon endroit sur un groupe en perte de vitesse ou qui dysfonctionne
- **Les diagnostics en T.O.B.**
 - Les 5 tableaux de Berne : l'essentiel de ce qu'il faut savoir avant toute intervention
 - Le tableau de Fox : différentes utilisations possibles.

- **Méthodes pédagogiques**
 - Animation interactive. Alternance d'apports théoriques et d'applications issues des participants et d'exemples de François Vergonjeanne
 - Une pédagogie « modélisante » : le formateur fait des allers-retours permanents entre la dynamique de votre groupe en formation et la théorie.

EQUIPE PEDAGOGIQUE



► Annie DE OLIVEIRA - P-TSTA O Responsable pédagogique et intervenante

Formée à l'analyse transactionnelle depuis 1994, Annie de Oliveira est certifiée par l'EATA (Association Européenne d'Analyse Transactionnelle) dans le champ Organisation CTA-O depuis 2008. Elle est Enseignante et Superviseur en Analyse Transactionnelle (P-TSTA en Organisation et Conseil) en contrat avec l'EATA depuis 2010.

Formatrice-consultante et coach en Management, Créativité et Ressources Humaines, diplômée de l'IAE (CAAE Certificat d'Administration des Entreprises), spécialisée dans :

- l'accompagnement des organisations, des équipes ou des individus au développement de leur projet
- Le développement des compétences éducatives dans le champ médico-social en favorisant la compréhension du développement de l'humain (de l'enfant à l'adulte)
- la dynamique de groupe, la cohésion d'équipe et la gestion des conflits,
- la créativité au service de l'innovation managériale,
- la gestion des compétences pour redéfinir les emplois et les compétences nécessaires à l'organisation et la formation de formateur

Elle intervient dans le secteur privé, (Associations et Entreprises) et public (Collectivités Territoriales, administrations, secteur médico-social et hospitalier, ..).



► François VERGONJEANNE CTA E Intervenant- Coach – Formateur en T.O.B.

Formé à l'analyse transactionnelle depuis 1987, il est certifié par l'EATA (Association Européenne d'Analyse Transactionnelle) dans le champ Education CTA-E depuis 1997.

- François Vergonjeanne est coach d'organisation et enseigne le coaching en France, ainsi qu'en Suisse et au Maroc. Agronome de formation, il a étudié les systèmes vivants et en a tiré une expérience significative sur le pilotage de la complexité. Aujourd'hui il transmet ce qu'il sait du vivant qui nous entoure.
- Auteur de l'ouvrage de référence sur la TOB « Coacher Groupe et Organisations » (2ème édition), François Vergonjeanne est réputé pour son savoir-faire pédagogique et son expérience du monde des organisations. Il utilise la TOB depuis 25 ans dans son activité professionnelle, tant en France qu'à l'étranger. François intervient dans différents types d'organisations : entreprises marchandes de biens et de services, ONG, PME-TPE, associations 1901,...
- Consultant et enseignant reconnu, il a introduit la TOB à HEC Paris, à l'Université Paris Dauphine et l'enseigne à l'Académie du Coaching. Dans son enseignement François s'attache à transmettre aux personnes les « gestes du métier ». Car sa croyance est que l'Homme est la valeur centrale, l'élément capital de l'énergie et la vie des organisations.



Alfa Conseil Créativité

40, Impasse de la Pastourelle 83600 FREJUS Tél. 06 80 72 54 25. alfa.conseil@gmail.com
N° SIRET : 422 764 787 00046 Code NAF : 7022 Z NDA : 93 83 05179 83

TARIFS ET INFORMATIONS

Les intervenants de cette formation sont habilités par l'E.A.T.A. à enseigner et/ou superviser l'A.T. dans le champ Organisation.

Ils ont une activité professionnelle en tant que managers dans une organisation ou consultants-formateurs auprès des organisations.

Les heures de formation délivrées comptent dans le parcours de certification en Analyse transactionnelle.

Public	Tarif des deux jours
Etudiants, individuels en reconversion	380 € TTC
Profession libérale, association, entreprise de moins de 10 salariés	500 € TTC
Entreprise de plus de 10 salariés	820 € TTC

Personne en situation de handicap

Accessibilité physique : Tous les lieux de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Accessibilité pédagogique : En fonction de la nature du handicap, nous orienterons la personne vers une association spécialisée, de notre réseau, pour mettre en œuvre les mesures de compensation adéquates et pertinentes au contexte.